МОНГОЛ УЛС
ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ ТОГТООЛ

2025 оны 02 сарын 04 өдөр Дугаар 04 Улаанбаатар хот

Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт батлах тухай

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.6.1 дэх заалт, Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хуулийн 21 дүгээр зүйлийн 21.2 дахь хэсэг, "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр батлах тухай" Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолын 3 дахь хэсэг, Улсын Их Хурлын Ёс зүй, сахилга, хариуцлагын байнгын хорооны 2023 оны 04 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны дүрэм"-ийн 2.1.1.3, 2.1.7.1, 3.5, 8.1.4 дахь заалт, Улсын Их Хурлын Ёс зүй, дэгийн байнгын хорооны 2024 оны 6 дугаар тогтоолын 1 дэх хэсгийн 2-т заасныг тус тус үндэслэн ТОГТООХ нь:

1."Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт"-ийг хавсралтаар баталсугай.

2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц, хүрэх үр дүн, гүйцэтгэлийг энэ тогтоолоор батлагдсан шалгуур үзүүлэлтийн дагуу үнэлж, тухайн жилд тайлагнахыг төрийн бүх шатны томилох эрх бүхий албан тушаалтан, Засгийн газрын, төрийн болон нутгийн удирдлагын байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд тус тус даалгасугай.

3.Үндэсний хөтөлбөрийн үр дүнд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг холбогдох байгууллагуудтай уялдуулан зохион байгуулж, тайлагнаж ажиллахыг Ажлын алба (Н.Ганбаатар)-нд үүрэг болгосугай.

4.Энэ тогтоолын биелэлтэд хяналт тавьж, мэргэшил, арга зүйн удирдлагаар ханган ажиллахыг Ажлын алба (Н.Ганбаатар)-нд даалгасугай.

ДАРГА Ц.АМАРТӨГС

152501007

Ёс зүйн хорооны 2025 оны 02 сарын 04 өдрийн
04 дугаар тогтоолын хавсралт

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
			Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
Үндэсний үр дүн																
Зорилго 1 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг удирдамж заавраар хангах, зохион байгуулалтыг сайжруулна	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чадавхын үндэсний үнэлгээ	Хувь	2023	-	-	-	20	-	35	-	50	Ёс зүйн хороо	Үнэлгээний тайлан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 3 удаа	Ёс зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ, ЗГХЭГ-ын ЕЗДХ
Зорилго 2 Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих соёлыг төлөвшүүлэх, шударга байдлыг эрхэмлэсэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлнэ	Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, зан үйлийн зөрөг зөрчилт	Хувь	2023	0	-	-	10	-	20	-	30	Ёс зүйн хороо, АТГ	Олон эх үүсвэр	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, АТГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд, үйлдвэрчний эвлэл, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
Зорилго 3 Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулна	Ёс зүйн менежментийн хэрэгжилтийн талаарх төрийн албан хаагчийн сэтгэл ханамжийн үнэлгээний үзүүлэлт	Хувь	2023	0	-	-	15	25	35	40	45	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ЗГ-ын ХХГ, Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага, олон улсын дэмжигч байгууллага
Зорилго 4 Ёс зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэхэд иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангана	Иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоо	Хувь	2023	-	5	15	25	35	45	55	60	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
Салбарын үр дүн																
Зорилт 1.1 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлнэ	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, бууруулах чиглэлээр төлөвлөж, хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо	Тоо	2023	-	-	2<	2<	2<	2<	2<	2<	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	ЗГХЭГ
Зорилт 1.2 Ёс зүйтэй иргэдээр төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог хөгжүүлнэ	Төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэхэд ёс суртахууны шалгуур нэвтрүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	30	60	90	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Тайлан, дүн шинжилгээ	Жил бүр	Ёс зүйн хороо	ТАЗ, ЗГХЭГ
Зорилт 1.3 Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайллыг төлөвшүүлнэ	Манлайллын шалгуур үзүүлэлт дүн	Тоо	2023	-	-	30	35	40	45	50	55	Ёс зүйн хороо, АТГ	Олон эх сурвалж	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ, УИХТГ, ЕТГ, ТАЗ, ЗГХЭГ
Зорилт 1.4 Ёс зүй, сахилга хариуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлнэ	Төрийн албаны стандарт дахь ёс зүйн үзүүлэлт нэвтрүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	-	30	50	60	70	80	Ёс зүйн хороо, АТГ	Тайлан дүн шинжилгээ	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, АТГ	Ёс зүйн дэд хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
Зорилт 2.2.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ.		Ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлэх бодлого, үйл ажиллагаа байгууллага, албан хаагчийн үнэлгээ, урамшуулал, хариуцлагын тогтолцоотой уялдуулан хэрэгжүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	30	50	60	70	80	90	Ёс зүйн хороо	Тайлан, судалгаа	Тухайн он	Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ
Зорилт 3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах чиглэлээр Ёс зүйн хороог бэхжүүлнэ.		Ёс зүйн хорооны чадавхын үнэлгээ	Хувь	2024	-	0	20	30	40	50	60	70	Ёс зүйн хороо	Чадавхын судалгаа	Тухайн он	УИХ-ын ЁЗДБХ	Ёс зүйн хороо
Зорилт 3.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим, нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлагыг сахиулах, хэвшүүлэх үйл ажиллагааг үе шаттайгаар зохион байгуулна.		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйг сахиулах талаар үе шаттай хэрэгжүүлсэн ажил	Тоо	2023	-		1	-	1	-	1	-	ТАЗ, ХЗДХЯ	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	ХЗДХЯ, АТГ
Зорилт 3.3.Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ.		Ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх, олон нийтийн хяналтыг сайжруулах чиглэлээр нэвтрүүлсэн платформ, мэдээллийн суваг	Тоо	2024	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага
Зорилт 4.1.Урьдчилан сэргийлэх, сөрөг гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын бодит оролцоонд тулгуурлан үр дүнтэй хяналтыг бэхжүүлэх үйл ажиллагааг цогц байдлаар зохион байгуулна.		Олон талт оролцоонд тулгуурлан хяналтыг хэрэгжүүлсэн ажлын тайлагналын тоо	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, дэд хороо, Ёс зүйн дэд хороод	Ёс зүйн хороо, дэд хороо, Ёс зүйн дэд хороод
Зорилт 4.2.Судалгаа шинжилгээний үр дүнд суурилсан ёс зүйн үнэлгээг чанаржуулна.		Ёс зүйн үнэлгээнд гарсан чанарын үзүүлэлт	Хувь	2023	-	-	-	30	-	50	-	70	Судалгааны байгууллага	Судалгааны тайлан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 3 удаа	Ёс зүйн хороо	АТГ
Зорилт 4.3.Ёс зүйн чиглэлээр хөндлөнгийн хяналтыг хөхиүлэн дэмжинэ.		Хөндлөнгийн хяналт хэрэгжүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	30	70	90	90	90	90	Ёс зүйн хороо	Хяналт хэрэгжүүлсэн тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	Иргэний нийгмийн байгууллага, хөндлөнгийн шинжээч, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
Хөтөлбөрийн зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний үр дүн																	
Зорилт 1.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлнэ																	
1.1.1.Байгууллага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээг Ёс зүйн хорооноос баталсан аргачлалын дагуу жил бүрийн төлөвлөгөөнд тусган хэрэгжүүлнэ (Арга хэмжээ:1.1.1)	1.1.1.1.Ёс зүйн зөрчлийн эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал боловсруулж, батлах	Батлагдах аргачлал	Тоо	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	Судалгаа, эрдэм шинжилгээний байгууллага, судлаач
	1.1.1.2.Байгууллага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн эрсдэлийг үнэлэх аргачлалын дагуу жил бүр хэрэгжилтийг хангуулж, үнэлэх	Эрсдэлийн үнэлгээний тайлан	Хувь	2023	-	-	50	70	90	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, яам, агентлаг түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	Судалгааны байгууллага Эрсдэлийн шинжээч
	1.1.2.1.Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргах, шалган шийдвэрлэх тогтолцоог бүрдүүлэх	Мэдүүлэг гаргах, шалган шийдвэрлэх тогтолцоог бүрдүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	-	30	50	70	80	90	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	ТАЗ

Үндсэн хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
1.1.2.Ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлтэй гэж үнэлэгдсэн албан тушаал эрхэлдэг албан хаагч ёс зүйн нөлөөллийн мадуулэг гаргах, шалган шийдвэрлэх тогтолцоог бүрдүүлнэ.	1.1.2.2.Ёс зүйн зөрчлийн эрсдэлийн шинжээч, мэргэжилтэн бэлтгэх олон улсын туршлага, практик үйл ажиллагааны талаарх мэдлэг олгох, мэргэшүүлэх сургалтыг үе шаттай зохион байгуулах	Бэлтгэгдэх шинжээч, мэргэжилтэн	Тоо	2023	-	-	-	10	-	20	-	20	Ёс зүйн хороо	Сургалтын тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	Төр, хувийн хэвшил
	1.1.2.3.Нөлөөллийн мэдүүлэг гаргагчид авах арга хэмжээг байгууллага бүр хэрэгжүүлж, мэдээллийг олон нийтэд байршуулах замаар хариуцлагыг нэмэгдүүлэх	Олон нийтэд ил болгосон мэдүүлэг	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Ил тод байдлын тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага
1.1.3.Албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудас нэвтрүүлж, хэрэглэж хэвшүүлнэ.	1.1.3.1.Ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг батлах	Батлах бүртгэлийн хуудас	Тоо	2023	-	1	-	-	-	-	-	-	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	ТАЗ
	1.1.3.2.Ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг хэрэглэж хэвшүүлэх, ил тод байдлыг хангах	Ёс зүйн хариуцлагын цахим бүртгэл хөтөлж нэвтрүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	3	40	60	75	85	90	90	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага
Зорилт 1.2.Ёс зүйтэй иргэдээр төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог хөгжүүлнэ																	
1.2.1.Төрийн албан хаагчид тавигдах ёс зүйн шалгуурыг үндэсний үнэт зүйл, олцлогт суурилан олон улсын жишиг, хөгжлийн нийтлэг хандлага, нийгмийн хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн шинэчилнэ.	1.2.1.1.Төрийн албан хаагчид тавигдах ёс зүйн шалгуурыг үндэсний үнэт зүйл, онцлогт суурилан олон улсын жишиг, хөгжлийн нийтлэг хандлага, нийгмийн хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн шинэчлэх	Төрийн албан хаагчийн болон салбар, мэргэжлийн ёс зүйн шалгуурыг шинэчлэн тогтоосон баримт бичиг	Тоо	2023	-	3	8	18	25	35	40	45	Ёс зүйн хороо	Батлагдсан шинэчилсэн дүрэм, журам	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Бодлогын яам	ТАЗ, ЗГХЭГ
1.2.2.Төрийн албан хаагчийг албан тушаалд сонгон шалгаруулж томилохдоо төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөх, ёс зүйн төлөвшил, зан үйлийн хэв маягийг тодорхойлох сорил, даалгаврын агуулгаар үнэлэх үйл ажиллагаагаар өргөжүүлэн, төр, хувийн хэвшил, олон нийтийн оролцоонд тулгуурлан хөгжүүлнэ.	1.2.2.1.Ёс зүйн төлөвшил, зан үйлийн хэв маягийг тодорхойлох сорил, үнэлгээний үзүүлэлтийг төрийн албан хаагчийн албан тушаалын сонгон шалгаруулалтын агуулгад тусгах	Төрийн албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт, томилгоонд ёс зүйн үнэлгээний агуулгыг тусгасан байдал	Хувь	2023	-	-	10	40	60	80	90	95	Ёс зүйн хороо	Тайлан, дүн шинжилгээ	Тухайн он	ТАЗ, Ёс зүйн хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага, нутгийн өөрөө удирдах байгууллага, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллага, иргэд
	1.2.2.2.Ёс зүйн төлөвшил, зан үйлийн хэв маягийг тодорхойлох сорил, даалгаврын агуулгаар байгууллага, салбарын албан хаагчийг үнэлж, үнэлгээний үр дүнд суурилсан төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх	Үнэлгээнд тулгуурлан төлөвлөн хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Хувь	2023	-	-	-	40	60	70	80	90	Ёс зүйн хороо, ТАЗ	Мэдээллийн сан	Тухайн он		
1.2.3.Иргэнийг төрийн албанд сонгон шалгаруулах, томилох, төрийн албан хаагчийг албан тушаал дэвшүүлэх, шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулахад ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг хангасан эсэхийг эн тэргүүнд харгалзан үзэх зарчмыг мөрдлөг болгон, ёс зүйн зөв төлөвшил, хандлагатай, шударга, хариуцлагатай, нийгмийн зорилгод нийцэх иргэн, албан хаагчийг сонгон шалгаруулж, төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог бэхжүүлнэ.	1.2.3.1. Иргэн, төрийн албан хаагчийг төрийн албанд сонгон шалгаруулах, томилох, албан тушаалд дэвшүүлэх, шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулахад ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг хангасан эсэхийг эн тэргүүнд харгалзан, ёс зүйтэй, шударга, хариуцлагатай төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх	Ёс зүйн нийтлэг шалгуур хангаж томилогдсон албан хаагчийн эзлэх хувь	Хувь	2023	-	40	60	65	90	90	95	98	Ёс зүйн хороо, ТАЗ	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Төрийн албаны салбар зөвлөл, яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	ТАЗ

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
1.2.4.Төрийн албаны удирдах албан тушаалын томилгооны сонсголд оролцогч этгээдийн ёс зүйн хариуцлагын талаар Ёс зүйн хорооноос санал, дүгнэлт авах эрх зүйн үндсийг бүрдүүлнэ.	1.2.4.1.Төрийн албаны удирдах албан тушаалын томилгооны сонсголд оролцогч этгээдийн ёс зүйн хариуцлагын талаарх санал, дүгнэлт гаргах эрх зүйн үндсийг бүрдүүлэх	Холбогдох хууль, дүрэм журамд оруулсан өөрчлөлт	Тоо	2023	-	-	1	-	1	-	-	-	Ёс зүйн хороо, ТАЗ	Судалгаа	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	УИХ-ын ЁЗДБХ, УИХТГ, ТАЗ, СЕХ
1.2.5.Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зөрчил, хэм хэмжээ, шаардлагуудыг өсчлон биелүүлж, ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлнэ.	1.2.5.1.Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зөрчил, хэм хэмжээ, шаардлагуудыг өсчлон биелүүлж, ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлэх	Ёс зүйн зөрчлийн бууралт	Оноо	2024	10	11	12	11	9	8	7	6	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, Ёс зүйн дэд хороо	-
Зорилт 1.3.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайллыг төлөвшүүлнэ																	
1.3.1.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн, ёс зүйтэй, ил тод, шударга харилцаа, хандлагаар албан хаагчийг үлгэрлэн манлайлах соёлыг төлөвшүүлнэ.	1.3.1.1.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн, ёс зүйтэй, ил тод, шударга харилцаа, хандлагаар албан хаагчийг үлгэрлэн манлайлах соёлыг төлөвшүүлэх	Ёс зүйн зөрчлөөс ангид ил тод, шударга, нээлттэй, хариуцлагатай байдлын төсөөллийн үзүүлэлт	Хувь	2023	-	-	5	-	20	-	50	-	Ёс зүйн хороо	Холбогдох эх сурвалж, үнэлгээнд түшиглэсэн судалгааны тайлан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 3 удаа	Ёс зүйн хороо	АТГ, Иргэний нийгмийн байгууллага
1.3.2.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтанд тавигдах ёс зүйн манлайллын шалгуур үзүүлэлтүүдийг боловсруулж, үнэлэх тогтолцоог бий болгоно.	1.3.2.1.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтанд тавигдах ёс зүйн манлайллын шалгуур үзүүлэлт боловсруулж батлах	Батлах шалгуур үзүүлэлт	Тоо	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 1 удаа	Ёс зүйн хороо	УИХ-ын ЁЗДБХ
	1.3.2.2.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтныг ёс зүйн манлайллын шалгуур үзүүлэлтээр үнэлэх	Шалгуур үзүүлэлтийн дагуу үнэлэгдсэн байдал	Хувь	2023	-	-	10	40	70	90	95	95	Ёс зүйн хороо	Үнэлгээний тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	УИХ-ын ЁЗДБХ, УИХТГ, ЕТГ, ТАЗ, ЗГХЗГ
1.3.3.Ёс зүйн зөрчил гаргасан бол сайн дураараа ажлаасаа чөлөөлөгдөг, хариуцлага хүлээдэг байх хандлага, ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлж, олон нийтийн хяналтыг сайжруулна.	1.3.3.1.Ёс зүйн зөрчил, түүнд хүлээлгэх хариуцлагын талаарх ойлголт, хандлага, соёлыг төлөвшүүлэх, олон нийтийн хяналтыг сайжруулах	Ёс зүйн хариуцлагын тогтолцоонд иргэдийн оролцоог нэмэгдүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	-	20	30	40	50	60	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	УАГ, СЕХ
1.3.4.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн төлөвшил, байгууллагын нээлттэй соёлыг хэвшүүлэх, дагалдуулах /ментор/, чиглүүлэх /коучинг/ зэрэг хөтөлбөр, арга хэмжээг зохион байгуулж, төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтны манлайлал, үүрэг хариуцлагыг нэмэгдүүлэн, төрийн албаны мэргэшсэн байдал, залгамж чанарыг хадгалах, хөгжүүлэх, хамтран ажиллах үйл ажиллагааны үр нөлөөг сайжруулна.	1.3.4.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн төлөвшил, соёлыг хэвшүүлэх дагалдуулах, чиглүүлэх хөтөлбөр, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх сургагч багш бэлтгэн, бэлтгэгдсэн багш нараар сургалт зохион байгуулах	Бэлтгэгдэх сургагч багшийн тоо	Тоо	2023	-	-	30	30	30	30	30	-	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	Ёс зүйн дэд хороо, Төр, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллага
	1.3.4.2.Төрийн өндөр, томилох эрх бүхий албан тушаалтны манлайлал, үүрэг хариуцлагыг нэмэгдүүлэн төрийн залгамж чанарыг хадгалах, хөгжүүлэх, инновац шингээсэн ёс зүйн орчин нөхцөлийг бий болгох замаар хамтын ажиллагааны үр нөлөөг сайжруулах	Хамтын ажиллагааны үр нөлөөний тайлан	Тоо	2020	-	-	-	1	-	-	1	-	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Хөтөлбөр хэрэгжих хугацаанд 2 удаа	Ёс зүйн хороо, яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	Ёс зүйн дэд хороо, сургалт, судалгааны байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
1.3.5.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнг жил бүр олон нийтийн өмнө тайлагнах, сэтгэл ханамжийн судалгаа явуулж, санал, дүгнэлт, зөвлөмжийг дараа жилийн төлөвлөгөөндөө тусган хэрэгжүүлнэ.	1.3.5.1.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнг жил бүр олон нийтийн өмнө тайлагнах зохион байгуулалт, сэтгэл ханамжийн судалгаа явуулж, санал, дүгнэлт, зөвлөмжийг дараа жилийн төлөвлөгөөндөө тусган хэрэгжүүлэх	Судалгааны үр дүнг төлөвлөгөөнд тусгасан байдал	Хувь	2023	-	10	50	90	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ, УИХТГ	Ёс зүйн дэд хороо, Төрийн хэвлэл, иргэний нийгмийн байгууллага
Зорилт 1.4.Ёс зүй, сахилга хариуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлнэ																	
1.4.1.Төрийн албан хаагч ёс зүй, харилцаа, хандлагаараа олон нийтэд үлгэрлэх соёлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн төрийн албаны стандартыг боловсруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх, сонгон шалгаруулах, сургах, хөгжүүлэх, үнэлж дүгнэх бодлогыг хэрэгжүүлнэ.	1.4.1.1.Төрийн албаны стандартад ёс зүйн агуулгыг тусган батлуулах	Төрийн албаны стандартад ёс зүйн агуулгыг тусгасан байдал	Тоо	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	ТАЗ, Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн он	ТАЗ, Ёс зүйн хороо	СХЗГ
	1.4.1.2.Төрийн албаны стандартыг мөрдүүлэх, төрийн албан хаагчийг ёс зүйн хандлагаар үнэлэх, хөгжүүлэх бодлогыг хэрэгжүүлэх	Стандарт хэрэгжүүлсэн байгууллагын тоо	Хувь	2023	-	-	-	500<	1000<	2000<	3000<	4000<		Тайлан	Тухайн он	ТАЗ, Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	СХЗГ, яам, агентлаг, төрийн өмчит хуулийн этгээд
1.4.2.Төрийн албан хаагчийн тангарагт ёс зүйг эрхэмлэн сахих талаар тусгаж, өргөсөн тангарагаа чандлан мөрдөх соёлыг хэвшүүлэх арга хэмжээг байгууллага төлөвлөгөөндөө тусган хэрэгжүүлнэ.	1.4.2.1.Төрийн захиргаа, төрийн үйлчилгээ, төрийн тусгай, төрийн улс төрийн албан тушаалтны өргөх тангаргийн хуудсанд ёс зүйг эрхэмлэн сахих талаар тусгах	Төрийн албан хаагчийн тангаргийн хуудаст ёс зүйг эрхэмлэн сахих агуулгыг тусгасан байдал	Хувь	2023	-	10	50	100	-	-	-	-	ТАЗ, Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн он	ТАЗ, Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Бодлогын нам, Шүүх эрх мэдлийн байгууллага
	1.4.2.2.Өргөсөн тангараа чандлан мөрдөх сэдэл, урам зориг, дадлыг бий болгоход чиглэсэн бүтээлч ажлыг идэвхжүүлэх, соёлыг түгээх, хэвшүүлэх	Ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн бүтээлч үйл ажиллагаа, арга хэмжээний хэрэгжилт	Хувь	2023	-	-	50	70	80	85	90	95	ТАЗ, Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	ТАЗ, Төрийн бүх шатны байгууллага, Ёс зүйн хороо	Ёс зүйн хороо
1.4.3.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, байгууллагын ёс зүйн орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр гаргасан ололт амжилтыг хөхиүлэн дэмжих, алдаршуулан олон нийтэд мэдээлэх ажлыг хэвшүүлнэ.	1.4.3.1.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, байгууллага, салбарын зорилт, үйл ажиллагаа, үйлчилгээний онцлог тусгагдсан ёс зүйн орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр гаргасан ололт амжилтыг хөхиүлэн дэмжих, алдаршуулан олон нийтэд мэдээлэх ажлыг хэвшүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Хувь	2023	-	80	90	95	95	95	95	95	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо	УИХ, ЕТГ, ЗГХЭГ, Ёс зүйн дэд хороо, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга
1.4.4.Төрийн албан хаагч олон нийтийн санаа бодлыг сонсож, хүний эрх, эрх чөлөө, хууль ёсны ашиг сонирхлыг дээдлэн, иргэдэд хүндэтгэлтэй хандаж, иргэдийн итгэлийг хүлээхүйц харилцааны болон төрийн албаны нэр хүндэд нийцэхүйц соёлыг эзэмшинэ.	1.4.4.1.Төрийн албан хаагч олон нийтийн санаа бодлыг сонсож, хүний эрх, эрх чөлөө, хууль ёсны ашиг сонирхлыг дээдлэн, иргэдэд хүндэтгэлтэй хандаж, иргэдийн итгэлийг хүлээхүйц харилцааны болон төрийн албаны нэр хүндэд нийцэхүйц соёлыг эзэмших	Иргэдийн төрд итгэх итгэлийн үнэлгээ	Оноо	2023	-	-	-	40	-	-	65	-	Ёс зүйн хороо, ХЭҮК, ХЭҮХ	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо ХЭҮК	ТАЗ, Ёс зүйн хороо; АТГ, Иргэний нийгмийн байгууллага
Зорилт 2.1.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллахад дэмжлэг үзүүлэх сургалт, нөлөөллийн ажлыг идэвхжүүлнэ																	
2.1.1.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлж, ёс зүйтэй, шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгоход чиглэсэн ажлын байран дахь сургалтыг тогтмолжуулна.	2.1.1.1.Ажлын байран дахь ёс зүйн сургалтыг зохион байгуулах, сургалтын үр дүнг мэдээлэх	Нийт сургалтаас ажлын байран дахь ёс сургалтын эзлэх хувь	Хувь	2023	-	-	15-20	20-25	20-25	20	20	20	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн дэд хороо, Сургалт, судалгааны байгууллага, судлаач, зөвлөмтэд
2.1.2.Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйн	2.1.2.1.Ёс зүйн багц цагийн сургалтын агуулга, сэдвийг тогтоох, удирдлага зааварчилгаа хангах	Батлах сургалтын агуулга, сэдэв, заавар	Тоо	2023	-	1	1	-	1	-	1	-	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	Сургалт, судалгааны байгууллага, судлаач, зөвлөмтэд

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
багц цагийн цахим сургалтад жил бүр хамруулж, үр дүнг тооцох ажлыг байгууллага зохион байгуулж, Ёс зүйн дэд хороо арга зүйн зааврааар хангана. Ёс зүйн хороо багц цагийн сургалтын агуулга, сэдвийг тогтооно.	2.1.2.2 Төрийн албан хаагчид зориулсан ёс зүйн багц цагийн танхимын болон цахим сургалтыг жил бүр зохион байгуулж, үр дүнг тооцох	Сургалтын үр дүнгийн ахиц	Хувь	2023	-	50	55	60	65	70	75	80	Сургалтын тайлан	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Төрийн бүх шатны байгууллага
2.1.3 Байгууллага төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийг ёс зүйн чиглүүлэх сургалтад хамруулж хэвшүүлнэ.	2.1.3.1 Төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийн чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах, хэрэгжүүлэх	Шинэ албан хаагчийн хамрагдалт	Хувь	2023	-	80	100	100	100	100	100	100	Тайлан	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн дэд хороо
2.1.4.Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн төрийн албан хаагчийг танхимын давтан сургалтад хувийн зардлаар хамруулна.	2.1.4.1.Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчид зориулсан давтан сургалтыг зохион байгуулах	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчийн давтан сургалт хамрагдсан байдал	Хувь	2023	-	-	100	100	100	100	100	100	Тайлан	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага
2.1.5.Төрийн албан хаагч ёс зүйн болзошгүй зөрчлөөс ухамсартайгаар зайлсхийх, ёс зүйтэй шийдвэр гаргах болон бусад асуудлыг ёс зүйн сургалтын агуулгад тусгаж, хэрэгжүүлнэ.	2.1.5.1.Ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, зөрчлийг шийдвэрлэх, ёс зүйтэй шийдвэр гаргалтын талаарх олон улсын туршлага, практик үйл ажиллагааны талаарх мэдлэг олгох, мэргэшүүлэх сургалтыг үе шаттай зохион байгуулах	Зохион байгуулсан сургалт	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Сургалтын хөтөлбөр	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ТАЗ	Төр, хувийн хэвшил, олон улсын дэмжигч байгууллага, сургалт судалгааны байгууллага
Зорилт 2.2.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ																	
2.2.1.Байгууллага ёс зүй, шударга байдлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хэлбэр, төрлийг тодорхойлж, төсвийн хамт төлөвлөгөөндөө тусган, хэрэгжилтийн үр нөлөөг сайжруулна.	2.2.1.1.Байгууллага ёс зүй, шударга байдлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хэлбэр, төрлийг тодорхойлж, төсвийн хамт төлөвлөгөөндөө тусган, хэрэгжилтийн үр нөлөөг сайжруулах	Батлах төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилт	Хувь	2023	-	30	60	70	80	90	90	90	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	Ёс зүйн дэд хороо
2.2.2.Байгууллага төрийн албан хаагчид ёс зүйн асуудлаар зөвлөгөө, мэдээлэл өгөх, удирдамж, зааврааар хангах, сургалт, нөлөөллийн үйл ажиллагаа явуулах боломж, нөхцөл бүхий орчныг бүрдүүлж, Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлнэ.	2.2.2.1.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, холбогдох дүрэм, журмыг мөрдөн хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөлтдөө Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн саналыг тусгах, гишүүдэд хуулиар заасан урамшууллыг олгох, бие даан хараат бусаар хэвийн ажиллах зохицуулалт, дэмжлэг үзүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Хувь	2023	-	50	90	100	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Үйл ажиллагааны тайлан	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо, УИХТГ, төрийн байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага
2.2.3.Төрийн албаны ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ, шаардлагыг товч, тодорхой, ойлгомжтой хэлбэрээр ангилан төрөлжүүлж, ёс зүйн тайлбар, гарын	2.2.3.1.Төрийн албаны ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, заавар боловсруулж, арга зүйн удирдлагаар хангах	Зөвлөмж, гарын авлага, хэрэглэгдэхүүн	Тоо	2023	-	2	3	3	3	3	3	3	Ёс зүйн хороо	Судалгаа, дүн шинжилгээ	Жил бүр	Ёс зүйн хороо	Сургалт, судалгааны байгууллага, судлаач, эрдэмтэд

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
авлага, зээлэмж, заавар боловсруулахыг Ёс зүйн хороо нэгдсэн зохицуулалтаар хангаж, байгууллага төрийн албан хаагчид түгээх, сурталчлах, мэдээлэх ажлыг хариуцна.	2.2.3.2.Төрийн албаны ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, зааврыг төрийн албан хаагчид түгээх, сурталчлах, мэдээлэх ажлыг зохион байгуулах	Нийт ажилтны тоонд сурталчлан таниулах үйл ажиллагаанд хамрагдсан ажилтны эзлэх хувь	Хувь	2023	-	80	90	95	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Мэдлэг.	Жил бүр	Ёс зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо
2.2.4.Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйтэй, шударга ажиллах үүргээ сайтар ухамсарлан ойлгож, чанд мөрдөхөд чиглүүлэн ёс зүйн асуудал хариуцсан албан тушаалтантай харилцах, холбогдох зөвлөгөө авах талаарх мэдээллийг хүн бүрд хүргэх ажлыг байгууллага хэрэгжүүлнэ.	2.2.4.1.Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйтэй, шударга ажиллах үүргээ сайтар ухамсарлан ойлгож, чанд мөрдөхөд чиглүүлэн ёс зүйн асуудал хариуцсан албан тушаалтантай харилцах, холбогдох зөвлөгөө авах талаарх мэдээллийг хүн бүрд хүргэх ажлыг байгууллага хэрэгжүүлэх	Мэдээлэл хүлээн авах, хүргэх үйл ажиллагаа, нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	30	80	80	90	90	90	90	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүй хороо, Томилох эрх бүхий албан тушаалтан	Ёс зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага
2.2.5.Байгууллага ёс зүйн төлөвшил, шударга байдлын талаарх олон нийтийн ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх, төрийн албан хаагчийн харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын хамтын ажиллагааг өргөжүүлнэ.	2.2.5.1.ЕБС, Их дээд сургуулийн сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрт ёс зүйн боловсрол олгох агуулгыг тусган хэрэгжүүлэх	Ёс зүйн сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрт нэмэлт оруулах агуулга сэдэв	Тоо	2023	-	-	-	1	-	1	-	-	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Бодлогын яамд, Хэрэгжүүлэгч агентлаг	Ёс зүйн хороо сургалтын байгууллага
	2.2.5.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, мэргэжлийн ёс зүйн үнэт зүйлийг түгээх, харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр таниулан мэдээлэх олон талт үйл ажиллагааг зохион байгуулах, өргөжүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Хувь	2023	-	10	50	70	80	90	90	90	Тайлан	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
Зорилт 3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах чиглэлээр Ёс зүйн хороог бэхжүүлнэ																	
3.1.1.Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хорооны хараат бус, бие даасан байдлыг хангах нөхцөлийг бүрдүүлж, шударга ёсны зарчмыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны зохион байгуулалтыг сайжруулна.	3.1.1.1.Ёс зүйн хариуцлагын тогтолцоог бэхжүүлэх, шударга ёс, ёс зүйн хэм хэмжээг сахин мөрдүүлэх чадавхыг нэмэгдүүлэх	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хорооны чадавхын үнэлгээ	Хувь	2024	0	0	30	-	50	-	60	-	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	Судалгаа, эрдэм шинжилгээний байгууллага
3.1.2.Байгууллага Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчийг томилж, ажил үүргийн хуваарьт тусган ажиллуулна.	3.1.2.1.Байгууллага Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчийг томилж, ажил үүргийн хуваарьт тусган ажиллуулах	Ёс зүйн дэд хорооны бүртгэл, тайлан	Хувь	2023	-	-	90	90	90	90	90	90	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ, Төрийн бүх шатны байгууллага	

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
3.1.3.Мэргэжлийн болон төрийн үйлчилгээний салбарт тухайн мэргэжлийн ёс зүйн шаардлага, хяналт, хариуцлагыг хангуулах Ёс зүйн дэд хороог байгуулан ажиллуулах асуудлыг судалж, шийдвэрлүүлнэ.	3.1.3.2.Мэргэжлийн болон төрийн үйлчилгээний салбарт тухайн мэргэжлийн ёс зүйн шаардлага, хяналт, хариуцлагыг хангуулах, Ёс зүйн дэд хороог байгуулан ажиллуулах асуудлыг судалж, шийдвэрлэх, хэрэгжилтийн тайланг Ёс зүйн хороонд мэдээлэх	Хэрэгжилтийн байдал	Хувь	2024	-	50	65	75	85	90	95	95	ЗГХЭГ	Тайлан	Жил бүр	ЗГХЭГ, Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Бодлогын яам, Төрийн бүх шатны байгууллага
3.1.4.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд нийцүүлэн ёс зүйн харилцааг зохицуулж байгаа хууль тогтоомжид өөрчлөлт оруулах чиглэлээр санал боловсруулж, шийдвэрлүүлнэ.	3.1.4.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд нийцүүлэн ёс зүйн харилцааг зохицуулж байгаа хууль тогтоомжид өөрчлөлт оруулах чиглэлээр санал боловсруулж, шийдвэрлэх	Өөрчлөлт оруулах хууль тогтоомж	Тоо	2023	-		1	-	1	-	1	-	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ
3.1.5.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан журам, бусад хуульд заасан эрх хэмжээний хүрээнд батлан мөрдүүлж байгаа төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг Ёс зүйн хорооноос санал авч шинэчлэн баталж, мөрдүүлэх арга хэмжээг авна.	3.1.5.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан журам, бусад хуульд заасан эрх хэмжээний хүрээнд батлан мөрдүүлж байгаа төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг Ёс зүйн хорооноос санал авч шинэчлэн баталж, мөрдүүлэх арга хэмжээг авах	Нийцүүлэн батлах дүрэм журмын тоо	Тоо	2023	2	2	3	3	3	3	2	-	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ, Бодлогын яам	Төрийн бүх шатны байгууллага
3.1.6.Ёс зүйн хариуцлагын төрлийг өргөжүүлэх, бусад зөрчлөөс ялгагдах байдлыг тогтоох эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгоно.	3.1.6.1.Ёс зүйн хариуцлагын төрлийг өргөжүүлэх, бусад зөрчлөөс ялгагдах байдлыг тогтоох эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгох	Нэмэлт, өөрчлөлт оруулсан хууль тогтоомж, дүрэм журам	Тоо	2023	-	-	-	-	1	-	1	-	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	УИХ-ын ЕЗДБХ, ТАЗ, ХЗДХЯ
3.1.7.Ёс зүйн зөрчлийг шалган шийдвэрлэх чиглэлээр Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороодын гишүүдийг мэргэшүүлнэ.	3.1.7.1.Ёс зүйн зөрчлийг шалган шийдвэрлэх чиглэлээр Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороодын гишүүдийг мэргэшүүлэх	Мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдсан албан хаагч	Тоо	2023	-	5	30	50	50	50	50	50	ЗГХЭГ, УА	Тайлан, эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэр	Жил бүр	Ёс зүйн хороо ЗГХЭГ	УА, ТАЗ
3.1.8.Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороодын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлнэ.	3.1.8.1.Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороодын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх	Бүтээлч арга хэмжээ, аяншн тоо	Тоо	2023	-	1	2	2	3	4	4	4	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага
3.1.9.Ёс зүйн дэд хороодын эрх, үүрэг, хариуцлагыг үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх, ёс зүйтэй төрийн албыг бүрдүүлэх, төлөвшүүлэх ажлыг салбар, байгууллага хариуцах бодлого хэрэгжүүлнэ.	3.1.9.1.Ёс зүйн дэд хороодын эрх, үүрэг, хариуцлагыг үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх, ёс зүйтэй төрийн албыг бүрдүүлэх, төлөвшүүлэх ажлыг салбар, байгууллага хариуцах бодлого хэрэгжүүлэх	Хэрэгжилт	Хувь	2023	-	30	60	70	80	90	95	95	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага

Зорилт 3.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим, нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлагыг сахиулах, хэвшүүлэх үйл ажиллагааг үе шаттайгаар зохион байгуулна

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
3.2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж ажиллахад дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, хяналт тавих, хариуцлага тооцох, урамшуулах зохицуулалтыг боловсронгуй болгох ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлнэ.	3.2.1.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж ажиллахад дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, хяналт тавих олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх, хариуцлага тооцох, урамшуулах зохицуулалтыг боловсронгуй болгох ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээний тоо	Тоо	2023	-	1	-	1	-	1	-	1	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд
3.2.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, дүрмийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээлэх зэрэг чиглэлээр нөлөөллийн аяныг улсын хэмжээнд жил бүр зохион байгуулан үр дүнг тооцно.	3.2.2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, дүрмийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээлэх зэрэг чиглэлээр нөлөөллийн аяныг улсын хэмжээнд жил бүр зохион байгуулан үр дүнг тооцох	Нөлөөллийн аяны үр дүн	Хувь	2023	-	50	70	80	90	95	95	95	Ёс зүйн хороо	Үнэлгээний тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага
3.2.3.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлэх, хэвшүүлэх, баримтлан ажиллахад чиглэсэн үйл ажиллагааг байгууллагын удирдлага манлайлан, Ёс зүйн дэд хорооны дэмжлэгтэйгээр тогтмол хэрэгжүүлнэ.	3.2.3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлэх, хэвшүүлэх, баримтлан ажиллахад чиглэсэн үйл ажиллагааг байгууллагын удирдлага манлайлан, Ёс зүйн дэд хорооны дэмжлэгтэйгээр тогтмол хэрэгжүүлэх	Байгууллагын удирдлага манлайлан хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа	Оноо	2023	-	-	60	80	90	95	100	100	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Үнэлгээний тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	УИХТГ, төрийн байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага
Зорилт 3.3.Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ																	
3.3.1.Байгууллага нь иргэн, албан хаагчаас төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, ёс зүйн зөрчил хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагааны мэдээ, тайланг олон нийтэд тогтмол мэдээлж хэвшинэ.	3.3.1.1.Байгууллага олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээллийг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжид заасан хугацаанд тогтмол мэдээлж, хэрэгжилтийг хангах	Байгууллагын цахим хуудсанд ёс зүйн талаар байршуулсан тайлан, мэдээлэл	Хувь	2023	-	80	90	100	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага
3.3.2.Ёс зүйн гомдол, мэдээлэл, зөрчил, хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг "Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо" цахим системийн бүрэлдэхүүн болгон хөгжүүлж, үйл ажиллагаандаа тогтмол ашиглана.	3.3.2.1."Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тадгаарт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх журмыг боловсруулж, батлах	Батлах журам	Хувь	2023	-	1	-	-	-	-	-	-	Ёс зүйн хороо, ТАЗ	Судалгаа, журмын төсөл	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ТАЗ	Ёс зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага
	3.3.2.2.Ёс зүйн хариуцлагын бүртгэлийн цахим системийг нэвтрүүлэх, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулах	Систем нэвтрэлт	Хувь	2023	-	-	40	70	80	90	90	90	ТАЗ	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ТАЗ	И-Монгол академи
3.3.3.Байгууллага ёс зүйн зөрчилд хариуцлага тооцсон талаарх мэдээллийг нийтэд ил тод мэдээлж, хяналт тавих боломжийг бүрдүүлнэ.	3.3.3.1..Байгууллага олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээллийг тухай бүр нээлттэй байршуулах	Олон нийтэд нээлттэй байршуулсан мэдээлэл	Хувь	2023	-	-	90	100	100	100	100	100	Ёс зүйн хороо	Судалгаа, тайлан, статистик мэдээлэл	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, дэд хороо, Ёс зүйн дэд хороод	Төрийн бүх шатны байгууллага
Зорилт 4.1.Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын бодит оролцоонд тулгуурлан үр дүнтэй хяналтыг бэхжүүлэх үйл ажиллагааг цогц байдлаар зохион байгуулна																	
4.1.1.Эх орон, үндэс угсаа, өлгий дэвшлээрээ бахархах, үндэсний ашиг сонирхол, ёс зүй, хууль, тэр ёсны үзлийг дээдлэх үнэт зүйл бүхий хандлагаар нийгмийн сэтгэл зүйг төлөвшүүлэх нөлөөллийн үйл ажиллагааг байгууллага манлайлан, иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагыг татан оролцуулна.	4.1.1.1.Монгол хүний эрхэмлэх үнэт зүйлд тулгуурласан ёс суртахуунт үзлийг дээдлэх, ёс зүйгээр үлгэрлэх, төлөвшүүлэхэд иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангах	Оролцооны өсөлт	Хувь	2023	-	-	5	10	15	20	25	30	Ёс зүйн зөрлөл, Бодлогын яамд	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, дэд хороо, Ёс зүйн дэд хороод	Хэвлэл мэдээллийн байгууллага, кино контент бүтээгч
	4.1.1.2.Эх орон, үндэс угсаа, өлгий дэвшлээрээ бахархах, үндэсний ашиг сонирхол, ёс зүй, хууль, тэр ёсны үзлийг дээдлэх үнэт зүйл бүхий хандлагаар нийгмийн сэтгэл зүйг төлөвшүүлэх ач холбогдол бүхий санал санаачилгад	Дэмжлэг үзүүлсэн төсөл, арга хэмжээний тоо	Тоо	2023	-	-	1	3	5	5	5	5	Бодлогын яамд, Хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн дэд хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
4.1.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, нийгмийн сэтгэл зүйд эерэгээр нөлөөлөх зорилгоор үндэсний контентыг бүтээж, түгээнэ.	4.1.2.1.Нийгмийн сэтгэл зүйд эерэгээр нөлөөлөх, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, иргэдийн төрд итгэх итгэлийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн үндэсний контент бүтээж, түгээх	Үндэсний контент	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Тайлан, судалгаа	Тухайн он	Төрийн бүх шатны байгууллага	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
4.1.3.хүүхэд, залуучуудын шударга, зөв, ёс зүйтэй байх үзэл, хандлагыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн сэдэв, агуулга бүхий контентыг монгол хүний ахуй, соёл, зан чанарт нийцүүлэн бүтээх, түгээх ажлыг иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагатай хамтран үе шаттайгаар хэрэгжүүлнэ.	4.1.3.1.Хүүхэд, залуучуудын шударга, зөв, ёс зүйтэй байх үзэл, хандлагыг төлөвшүүлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаанд мэдээлэл, харилцаа холбооны дэвшилтэт технологийг нэвтрүүлэх	Технологид суурилсан үйл ажиллагаа	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо, Бодлогын яам	Тайлан	Тухайн он	Бодлогын яам, Хэрэгжүүлэгч агентлаг	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага
	4.1.3.2.Нийгмийн сүлжээ, телевиз, радио, өргөн нэвтрүүлгийн сувгаар ёс бус үйлдэл, гаж урсгал, доромж, хараалын үг хэллэгтэй контент хийж сурталчлах, түгээн дэлгэрүүлэх үйл ажиллагаанд холбогдох хуульд журамд заасан хязгаарлалт тогтоох, аливаа төсөл хөтөлбөрт хамруулан дэмжих, урамшуулал олгохгүй байх талаар хамтын ажиллагааны зохицуулалтын арга хэмжээг авах	Хэвлэл мэдээлэл, контент үйлдвэрлэлийн салбар дахь ёс зүйн хяналт, хариуцлага, урамшууллын тогтолцоотой уялдуулсан байдал	Хувь	2023	-	-	-	15	25	35	45	55	Бодлогын яам, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Тайлан	Тухайн он	ЕЗХ, ЦХИХХЯ, КУЗ, Кино продакшн, Хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Төр, иргэний нийгмийн байгууллага, Уран бүтээлчид, контент бүтээгч иргэн, аж ахуйн нэгж
	4.1.3.3.Хүүхэд, залуучуудын шударга, зөв, ёс зүйтэй байх үзэл, хандлагыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн сэдэв, агуулга бүхий контентыг монгол хүний ахуй, соёл, зан чанарт нийцүүлэн бүтээх, түгээх ажлыг хэрэгжүүлсэн байгууллага, иргэнийг алдаршуулах	Бүтээлч контент хэрэгжүүлсэн байгууллага, иргэнийг алдаршуулан дэмжлэг үзүүлсэн байдал	Тоо	2023	-	-	2	3	3	3	3	3	Бодлогын яам, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Тайлан контент	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ССАЖЯЯ, КУЗ, Хэвлэл мэдээллийн байгууллага	
4.1.4.Иргэдийн ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх хөтөлбөрийг бүх нийтийн эрх зүйн боловсролыг дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээтэй уялдуулан, ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх нөлөөллийн ажлыг бүх талын оролцоотойгоор гүйцэтгэж, хамтын ажиллагаа өргөжүүлнэ.	4.1.4.1.Иргэдийн ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх хөтөлбөрийг бүх нийтийн эрх зүйн боловсролыг дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээтэй уялдуулан хэрэгжүүлэх	Ёс зүйн чиглэлээр шинэчлэн баталсан хөтөлбөр, агуулга	Тоо	2023	-	-	-	1	-	1	-	-	БЯ, Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	ХЗДХЯ, БЯ	Ёс зүйн хороо, УИХ-ын ЕЗДБХ
	4.1.4.2. Ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх нөлөөллийн ажлыг бүх талын оролцоотойгоор гүйцэтгэж, хамтын ажиллагаа өргөжүүлэх	Хамтран хэрэгжүүлсэн төсөл, хөтөлбөр	Тоо	2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн он	ХЗДХЯ, БЯ	ТАЗ
4.1.5.Төрийн албан хаагч нийгмийг соён гэгээрүүлэгч байх, шударга, ёс зүйтэй харилцаа, хандлагаар иргэдийг үлгэрлэн дагуулах байдлаар нийгмийн нөлөөлөгч байх бодлого, үйл ажиллагааг тасралтгүй хөгжүүлнэ.	4.1.5.1.Төрийн албаны ёс зүйн харилцаа хандлага, шударга ёсыг эрхэмлэн үлгэрлэх орчныг бий болгох, манлайллын үнэлгээ, олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх	Үнэлгээний үзүүлэлт	Хувь	2023	-	-	-	30	40	50	60	70	Ёс зүйн хороо	Тайлан	Тухайн он	Бодлогын яам, Хэрэгжүүлэгч агентлаг	ЕЗХ, АТГ
Зорилт 4.2.Судалгаа шинжилгээний үр дүнд суурилсан ёс зүйн үнэлгээг чанаржуулна																	
4.2.1.Төрийн албан дахь ёс зүйн асуудал ба зөрчлийн талаарх олон нийтийн санаа бодлыг тандах судалгааг жил бүр зохион байгуулж, үр дүнг үйл ажиллагаандаа ашиглаж хэвшинэ.	4.2.1.1.Төрийн албан дахь ёс зүйн асуудал ба зөрчлийн талаарх олон нийтийн санаа бодлыг тандах судалгааг жил бүр зохион байгуулж, үр дүнг үйл ажиллагаандаа ашиглаж хэвших	Судалгааны үр дүнг үйл ажиллагаандаа тусган хэрэгжүүлсэн байдал	Хувь	2023	-	-	80	85	90	90	90	90	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	УИХТГ, төрийн байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага
4.2.2.Байгууллага ёс зүйн зөрчлийн шалтгаан, нөхцөлийг жил бүр судалж, нөлөөлөх хүчин зүйлийг тодорхойлон зөрчлийг бууруулах арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.	4.2.2.1.Ёс зүйн зөрчилд нөлөөлөх хүчин зүйлсийн тодорхойлох, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авах	Ёс зүйн зөрчлийг бууруулах арга хэмжээний өсөлт	Хувь	2023	-	0	5	7	7.5	8	8.5	9	Ёс зүйн хороо	Үйл ажиллагааны тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага
	4.2.3.1.Ёс зүйн олон улсын индексийг нэвтрүүлэх чиглэлээрх судалгаа	Судалгааны тайлан		2023	-	-	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо	ТАЗ, дамжигч олон улсын байгууллага

Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ		Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин							Мэдээллийн үзүүлэлтүүд			Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч
				Он	Түвшин	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Мэдээллийн эх сурвалж	Мэдээлэл цуглуулах арга зүй	Мэдээлэл цуглуулах давтамж		
[illegible] нэвтрүүлэх ажлыг үе шаттайгаар зохион байгуулна.	4.2.3.2.Төрийн албаны ёс зүйн индексийн үзүүлэлтийг тооцох аргачлалыг боловсруулж турших	Ёс зүйн үндэсний үзүүлэлтийг тооцох аргачлал		2023	-	-	1	-	-	-	-	-	Ёс зүйн хороо	Судалгааны тайлан	Тухайн он	ТАЗ, ЗГХЭГ	ЗГХЭГ, Төр, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллага, дэмжигч ОУБ
	4.2.3.3.Ёс зүйн олон улсын индексийг нэвтрүүлэх үе шаттай арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	Үнэлгээний үзүүлэлт	Хувь	2023	-	-	10	15	25	35	40	45	Ёс зүйн хороо	Үнэлгээний тайлан	Тухайн он		
4.2.4.Ёс зүйн судалгаа шинжилгээ, хяналт, үнэлгээний ажилд хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээлэл, судалгааны байгууллага, мэргэшсэн баг, судлаачийн оролцоог хангана.	4.2.4.1.Ёс зүйн судалгаа шинжилгээ, хяналт, үнэлгээний ажилд хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээлэл, судалгааны байгууллага, мэргэшсэн баг, судлаачийн оролцоог хангах	Судалгаа, шинжилгээнд оролцсон байгууллагын тоо, хийсэн судалгаа	Тоо	2023	-	1	10	15	15	20	25	25	Ёс зүйн хороо	Үнэлгээний тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл, мэдээлэл, судалгааны байгууллага, мэргэшсэн баг, судлаач
Зорилт 4.3.Ёс зүйн чиглэлээр хөндлөнгийн хяналтыг хөхиүлэн дэмжинэ																	
4.3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, шударга байдлын төлөвшилд өөрийн үнэлгээ өгөх, хамт олон, удирдлага, хамтран ажиллагчаар иргэн, олон нийтийн оролцоотойгоор хөндлөнгийн үнэлгээ гүйцэтгүүлэх тогтолцоог бэхжүүлнэ.	4.3.1.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, шударга байдлын төлөвшилд өөрийн үнэлгээ өгөх, хамт олон, удирдлага, хамтран ажиллагчаар иргэн, олон нийтийн оролцоотойгоор хөндлөнгийн үнэлгээ гүйцэтгүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх	Шударга байдлын үнэлгээний Соёлын индексийн Авлигын эсрэг тогтолцооны үзүүлэлт	Хувь	2023	66	66	68	70	72	75	77	79	Ёс зүйн хороо, АТГ	Үйл ажиллагаа-ны тайлан	Жил бүр	Ёс зүйн хороо, АТГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, Иргэний нийгмийн байгууллага, ХЗҮХ
4.3.2.Төрийн албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, албан тушаалд дэвшүүлэх; шагнах, урамшуулах, сургалтад хамруулах асуудлыг шийдвэрлэхэд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжид заасан шударга байх зарчим, шаардлагыг мөрдөх, шударга ажилласан байдал, ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн талаарх хөндлөнгийн дүгнэлтийг харгалзан үзэх тогтолцоог бүрдүүлнэ.	4.3.2.1.Төрийн албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, албан тушаалд дэвшүүлэх, шагнах, урамшуулах, сургалтад хамруулах асуудлыг шийдвэрлэхэд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжид заасан шударга байх зарчим, шаардлагыг мөрдөх, шударга ажилласан байдал, ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн талаарх хөндлөнгийн дүгнэлтийг харгалзан үзэх тогтолцоог бүрдүүлэх	Хөндлөнгийн хяналтын тогтолцоог бий болгосон байдал	Хувь	2023	-	0	0	30	40	50	60	65	ТАЗ, ЗГХЭГ	Судалгааны тайлан, дүрэм, журам	Жил бүр	ТАЗ,ЗГ-ын ХХГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага
4.3.3.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөж хэвшсэн болон ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ, сургалт, хүмүүжлийн ажилд оролцсон байдал, санаачилга, идэвх зүтгэл гаргах, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх чиглэлээр манлайлсан байдлыг албан хаагчийн үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнг үнэлэх шалгуур үзүүлэлт болгоно.	4.3.3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөж хэвшсэн болон ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ, сургалт, хүмүүжлийн ажилд оролцсон байдал, санаачилга, идэвх зүтгэл гаргах, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх чиглэлээр манлайлсан байдлыг албан хаагчийн үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнг үнэлэх шалгуур үзүүлэлт болгох	Албан хаагчийн үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнгийн шалгуур болгосон байдал, хэрэгжилт	Хувь	2023	-	-	40	60	80	85	90	95	Ёс зүйн хороо	Үйл ажиллагаан ы тайлан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага
4.3.4.Байгууллага, томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг биелүүлэх чиглэлээр гүйцэтгэсэн үйл ажиллагааны тайланг жил бүр олон нийтэд мэдээлнэ.	4.3.4.1.Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтийн үнэлгээнд тулгуурлан хаалттай болон хязгаарлалттай мэдээллийн тоог бууруулах чиглэлээр холбогдох эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгох	Нэмэлт, өөрчлөлт оруулсан хууль тогтоомж, дүрэм журам	Тоо	2023	-	-	-	1	-	-	1	-	Ёс зүйн хороо	Эрх зүйн мэдээллийн сан	Тухайн он	Ёс зүйн хороо, ХЗДХЯ	ЦХИХХЯ
	4.3.4.2.Байгууллага, томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг биелүүлэх чиглэлээр гүйцэтгэсэн үйл ажиллагааны тайланг жил бүр олон нийтэд мэдээлэх	Олон нийтэд мэдээлсэн тайлан, гүйцэтгэлийн үнэлгээ	Тоо	2023	-	1	1	1	1	1	1	1	Ёс зүйн хороо	Ил тод байдлын тайлан	Жил бүр	Төрийн бүх шатны байгууллага	Иргэний нийгмийн байгууллага, Олон нийтийн хяналтын зөвлөл, иргэн

Товчилсон үгийн жагсаалт:

- УИХ-ын ЁЗДБХ-Улсын Их Хурлын Ёс зүй, дэгийн байнгын хороо
- УИХТГ-Улсын Их Хурлын Тамгын газар
- ЕТГ-Ерөнхийлөгчийн Тамгын газар
- ЗГХЭГ-Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар
- ЗГ-ын ХХГ-Засгийн газрын Хяналт хэрэгжүүлэх газар
- ЗГХЭГ-ын ЁЗДХ-Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо
- ТАЗ-Төрийн албаны зөвлөл
- ҮАГ-Үндэсний аудитын газар
- АТГ-Авлигатай тэмцэх газар
- СЕХ-Сонгуулийн ерөнхий хороо
- ХЭҮК-Хүний эрхийн үндэсний коммис
- ХЗДХЯ-Хууль зүй, дотоод хэргийн яам
- БЯ-Боловсролын яам
- ЦХИХХЯ-Цахим, хөгжил, инновац, харилцаа, холбооны яам
- ССАЖЗЯ-Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яам
- СХЗГ-Стандарт, хэмжил зүйн газар
- ХЗҮХ-Хууль зүйн үндэсний хүрээлэн
- УА-Удирдлагын академи
- КУЗ-Кино урлагийн зөвлөл

--oOo--